

Трудовой договор № \_\_\_\_\_  
с педагогическим работником

\_\_\_\_\_

(действующая редакция)

г. Выборг,  
ул. Морская набережная,  
дом 11

Настоящий трудовой договор, составленный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, регулирует взаимоотношения сторон и обязателен для выполнения обеими сторонами.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3 г. Выборга», в лице заведующего Горбачевой Светланы Ильиничны, назначенной на должность распоряжением комитета образования администрации муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области от 23.12.2014 № 447/1-рлс, действующей на основании Устава, и именуемый в дальнейшем Работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем Работником, с другой стороны (далее — стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

### **I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет работнику работу по должности **воспитателя** с установленным межуровневым коэффициентом \_\_\_\_\_ с должностным окладом \_\_\_\_\_ рублей в месяц, а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- 1.1. Осуществлять деятельность по воспитанию детей.
- 1.2. Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносить необходимые коррективы в систему их воспитания.
- 1.3. Осуществлять изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействовать росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей; организовывать подготовку домашних заданий.
- 1.4. Создавать благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника.
- 1.5. Способствовать развитию общения воспитанников.
- 1.6. Помогать воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, педагогами, родителями (лицами, их заменяющими).
- 1.7. Осуществлять помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта.
- 1.8. Содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в учреждениях, по месту жительства.
- 1.9. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствовать жизнедеятельность коллектива воспитанников.
- 1.10. Соблюдать права и свободы воспитанников, нести ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность в период образовательного процесса.
- 1.11. Проводить наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
- 1.12. Разрабатывать план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников.
- 1.13. Вести активную пропаганду здорового образа жизни.
- 1.14. Работать в тесном контакте с воспитателями, педагогом-психологом, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.
- 1.15. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планировать и проводить с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).
- 1.16. Координировать деятельность помощника воспитателя.
- 1.17. Участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий,

предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

1.18. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.

1.19. Обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

1.20. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Работник принимается на работу в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3 г.Выборга» (далее – Учреждение)

3. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_

По заявлению Работника Работодатель имеет право разрешить ему работу по другому трудовому договору в этом же Учреждении по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.

Работник имеет право заключить трудовой договор с другим Работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

4. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя –нет

5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_

7. Дата начала работы: \_\_\_\_\_.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## **II. Права и обязанности работника**

9. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, а также на дополнительные льготы, предоставляемые в регионе и (или) муниципалитете педагогическим работникам; льготы и материальную поддержку, предоставляемые работникам Учреждения в соответствии с действующим Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга»

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами;

- присвоение более высокой квалификационной категории в случае успешного прохождения аттестации;

- с письменного согласия, на выполнении в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы по другой или той же профессии (должности) за дополнительную оплату (работа по совмещению, расширению зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временного отсутствующего работника) без освобождения от работы определенной Трудовым договором;

- участие в управлении Учреждением в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Уставом и Коллективным договором Учреждения;

- ведение коллективных переговоров и соглашений через своих представителей в органах самоуправления и соуправления, на информацию о выполнении Коллективного договора и соглашений;

- защиту своих прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- сокращенную продолжительность рабочего времени;
- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
- расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, установленных, иными федеральными законами;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

#### 10. Работник обязан:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников Учреждения и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной защиты;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации Учреждения;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников в период их пребывания в Учреждении;
- осуществлять обучение и воспитание воспитанников с учетом реализуемых программ и технологий;
- обеспечивать уровень подготовки воспитанников, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта;

- соблюдать законные права и свободы воспитанников в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка и российским законодательством;
- возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб;
- вести в установленном порядке педагогическую документацию (в соответствии с должностной инструкцией) и своевременно предоставлять ее администрации Учреждения;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- сохранять в тайне ставшую ему известной конфиденциальную информацию о воспитанниках и их родителях (законных представителях), если только это не угрожает жизни и здоровью воспитанников;
- не разглашать ставшие ему известные по роду деятельности сведения, не давать интервью и не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Учреждения, без разрешения администрации, не разглашать информацию и сведения, не находящиеся в компетенции Работника;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

Перечень других трудовых прав и обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, приказами и распоряжениями по Учреждению, должностной инструкцией, не противоречащими Трудовому кодексу Российской Федерации.

### **III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

- требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору; бережного отношения к имуществу Учреждения и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Учреждения;
- принимать локальные нормативные акты, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- поощрять Работника и представлять к наградам за добросовестный эффективный труд;
- изменить и расторгнуть настоящий Договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- отстранить (не допускать к работе) работника от работы до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- требовать прохождения обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового Договора и в период работы регулярно по графику осмотров, в соответствии с требованиями российского законодательства;
- использовать по своему усмотрению все наработки и программы, разработанные Работником в Учреждении, на основании действующего законодательства об интеллектуальной собственности и авторских правах;
- требовать целевого расходования получаемой им денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию;
- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке, установленном уставом Учреждения;
- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором

12. Работодатель обязан:

- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, гигиены труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда (заработная плата) в размере:

а) порядок установления должностного оклада Работника формируется из расчётной величины, межуровневого коэффициента, согласно занимаемой должности.

Работнику устанавливается для расчета должностного оклада расчетная величина в размере **9555,00** рублей (на основании Решения Совета депутатов муниципального образования "Выборгский район" Ленинградской области от 11.12.2018 года № 289 "О бюджете муниципального образования "Выборгский район" Ленинградской области на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов."):

Нагрузка (ставка)	Расчетная величина (руб.)	Межуровневый коэффициент, согласно занимаемой должности	Должностной оклад с учетом нагрузки, расчетной величины и межуровневого коэффициента	Персональная надбавка за квалификационную категорию (%)	Компенсационная выплата за работу в г. направлен. для детей с тяж. наруш. речи (%)	Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы (%)	Всего заработная плата в месяц (руб.)
				0,00%	0,00%	0	
	9 555,00р.		0,00р.	0,00р.	0,00р.	0,00р.	<b>0,00р.</b>

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга»

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (статья 152 Трудового кодекса РФ): - за первые два часа работы - последующие часы	- не менее, чем в полуторном размере; - не менее, чем в двойном размере	На основании письменного согласия Работника и приказа Работодателя, при фактической работе в условиях, отклоняющихся от нормальных.
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	- не менее, чем в двойном размере	На основании письменного согласия Работника и приказа Работодателя, при фактической работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга»

Критерии	Наименование выплаты	Оценка эффективности деятельности (баллов)	Условия получения выплаты, периодичность, размер выплаты
Организация оздоров-	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе: 1-я младшая группа – 64-69%; 2-я младшая	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)

витель- ной ра- боты	группа– 70-80%; Средняя группа– 81-90%; Старшая-подготовительная группы. – 91-100%		
	Высокий уровень адаптации вновь прибывших воспитанников	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Отсутствие травматизма у воспитанников	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Соблюдение норм СанПин	Маркировка столов, стульев в соответствии с возрастом. В спальнной, умывальной комнате: список, маркировка, эстетичность; безопасность. Мытье игрушек.	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Органи- зация разви- вающей пред- метно- про- стран- ственной среды в соответствии с ОП ДО	Формирование комфортной образовательной среды группы: насыщенность в соответствии с ОП, трансформируемость пространства, учет гендерной специфики, наличие авторских идей педагогов в изготовлении и обновлении игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала, своевременное заполнение паспортов групп.	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Центры в группах, минимусеи (разнообразие, соответствие возрасту, содержательность, сменяемость материалов, свободный доступ, следы детской деятельности в организации ППРС)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Оформление интерьера группы (тематичность, эстетичность, своевременность).	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Разработка методических пособий (с указанием названия и цели), разработка и внедрение системы работы по какой-либо теме (с предоставлением материала)	1(+1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Благоустройство территории, инициатива (наличие клумб, уход за ними, расчистка и оформление игровой площадки и т.д.), выполнение ремонтных работ и покраски	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательной программы (реализуется индивидуальный образовательный маршрут, инд. работа отражена в планах ВОР)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Качество организации образовательного процесса	Этика и компетентность при построении взаимоотношений с детьми (учет возрастных, индивидуальных особенностей, настроения каждого ребенка), создание условий психологического комфорта при проведении занятий.	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Положительная динамика достижений воспитанников по результатам мониторинга	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Подготовка документов на ПМПК и эффективное участие в заседании комиссии	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественное проведение НОД: разнообразие форм и методов, поддержка активности, инициативы и самостоятельности ребенка.	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественное проведение прогулки	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественное проведение режимных моментов	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)

	Качественная организация II половины дня (эффективное использование игровых технологий (С/р игры, реж, театр. игр и т.д.))	1 (-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Эффективная работа по профилактике речевых нарушений с качественным ведением документации. Качественное проведение коррекционного часа в группах для детей с ТНР	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Эффективное взаимодействие с социальными партнерами	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Участие / победа воспитанников в различных очных конкурсах, фестивалях, и т.д: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Уровень ДОУ</li> <li>• Муниципальный уровень</li> <li>• Областной уровень и выше</li> </ul>	1/+1 2/+2 5/+3	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Участие / победа воспитанников в различных заочных конкурсах, фестивалях, и т.д.	1/ +1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественная организация мероприятий с детьми (досуги, праздники и т.д.)	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественная подготовка воспитанников к мероприятиям	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Помощь в организации мероприятий ( <i>участие в праздниках развлечениях, досугах</i> )	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Взаимодействие с семьями воспитанников	Эффективное сотрудничество с родителями (законными представителями), вовлечение семьи в совместную деятельность в интересах развития ребенка.	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Проведение мероприятий для родителей (род. собрание, род. клубы т.д.)	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	2 (-2)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Своевременное информирование родителей о предстоящих мероприятиях ДОУ	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Обеспечение своевременной оплаты за содержание ребенка	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	<i>Создание информационной среды для родителей:</i> периодичность оформления наглядной информации, разнообразие форм информации, (меню, тематические консультации, объявления, образцы заявлений для родителей, в т.ч информация об оборудовании здания, помещений, разнообразии видов детской деятельности, об обеспеченности группы игрушками, наглядными пособиями;)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Демонстрация достижений воспитанников в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных), их эстетичность. (своевременное демонстрация работ воспитанников, эстетичность оформления (напечатанные ярлычки с именами, цель и задачи работы)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)

Повышение уровня профессиональной компетентности, и передача опыта коллегам	Качественное выступление на педсовете, организация мероприятия для педагогов (семинар, консулт, мастер-класс), открытый просмотр занятия <i>В зависимости от уровня предоставления к сумме выплаты применяется повышающий коэффициент</i>	2	
	Публикация в СМИ или образовательных сайтах (пособий, программ, методических разработок в научных, профессиональных изданиях).	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Участие / победа в профессиональных конкурсах (очное):	2 /+2 4/ +4 7/ +7	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Прохождение КПК с предоставлением удостоверения	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Посещение городских методических мероприятий (МО, творч. группы, конкурсы)	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Инновационная деятельность	Разработка программ; внедрение новых педагогических технологий. Разработка и реализация проектов, создание банка данных	2
Использование в информационно-развивающей среде ЭОР (мультимедийные продукты, в т.ч авторские)		1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Участие в коллективных педагогических проектах		1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
<i>Участие в работе инновационной площадки:</i> •Совместная разработка документации •Самостоятельная разработка документации		1 2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Вклад в развитие МБДОУ	Наличие размещаемых на официальном сайте МБДОУ материалов образовательной работы с детьми	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Качественная подготовка и размещение материалов на информационных киосках МБДОУ	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Интенсивность и напряженность работы	Соблюдение профессиональной этики педагога и корпоративной культуры (аккуратный внешний вид, соблюдение дресс-кода, субординации, корректное отношение к коллегам, культура и порядок содержания рабочего места)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	<i>Работа с документацией:</i> качественная подготовка отчетности и ведение документации (заполнение табелей, планов, протоколов и т.п.)	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Своевременная сдача запрашиваемой документации	1(-1)	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Руководство студийно-кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий).	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	Непрерывная работа в течении месяца	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников ДОУ:	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с



	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 5 рабочих дней</li> <li>более 5 рабочих дней</li> </ul>	2	перерасчетом на денежные средства (рубли)
Выполнение работ сверх должностной инструкции	участие в разработке программы развития, ОП, авторских программ	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	участие в субботниках, мелких косметических ремонтах и других производственных мероприятиях Учреждения	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	работа в комиссиях Учреждения	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	выполнение функции председателя комиссии, секретаря	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	оформление интерьера Учреждения (по сезонам, по тематике)	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	изготовление атрибутов, декораций, костюмов к праздничным мероприятиям	2	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
	помощь в одевании детей ясельного возраста	1	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)
Увеличение объема выполняемой работы	Выполнение поручений администрации МБДОУ, участие в работе органов самоуправления, передача педагогического опыта (наставничество) с документальным подтверждением	до 10	При условии их выполнения ,1 раз в месяц, на основании показателя дефлятора балла с перерасчетом на денежные средства (рубли)

Размер стимулирующих выплат устанавливается решением комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера.

г) в качестве поощрения работнику могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты в пределах	Периодичность выплаты
1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	личный вклад сотрудника в выполнение особо важного и сложного задания	фонда экономики, фонда материального стимулирования	В соответствии с действующим Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга», Коллективным договором
2. Премии к юбилейным датам и профессиональному празднику	<ul style="list-style-type: none"> <li>наступление юбилейной даты (55, 60, 65, 70 лет со дня рождения)</li> <li>профессиональные праздники</li> </ul>	фонда экономики, фонда материального стимулирования	В соответствии с действующим Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга», Коллективным договором

14. Выплата заработной платы работнику производится на основании табеля учета рабочего времени за текущий месяц путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника, в сроки и порядке, которые установлены настоящим трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения:

- 21 числа каждого месяца - заработная плата за первую отработанную половину текущего месяца,
- 6 числа каждого месяца – заработная плата за вторую отработанную половину прошедшего месяца.

Ежегодно, в декабре месяце, возможна досрочная выплата заработной платы за вторую отработанную половину декабря месяца – в срок до 31 декабря.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) - \_\_\_\_\_ **часов в неделю**

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, утверждаемым ежегодно руководителем Учреждения.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)  
а) количество выходных дней в неделю – суббота, воскресенье, праздничные выходные дни;  
б) режим 10-часовой рабочей недели воспитателем может обеспечиваться путем ежедневной работы в течение 2,5 часов в неделю либо замены воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам;

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ **календарных дней.**

20. Работнику не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены - не установлены.

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): не установлены.

#### **VII. Иные условия трудового договора**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

26. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

#### РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №3 г.Выборга»

Юридический адрес: Российская Федерация, 188800, Ленинградская область, город Выборг, улица Морская набережная, дом 11.

Фактический адрес: Российская Федерация, 188800, Ленинградская область, город Выборг, улица Морская набережная, дом 11.

Ленинградская область, Выборгский муниципальный район, г. Выборг, пр-кт Суворова, д. 5.

ИНН 4704038128

#### РАБОТНИК

Дата рождения:

Адрес регистрации

Адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_

Паспорт:

СНИЛС

ИНН

\_\_\_\_\_  
заведующий

(должность)

(подпись)

\_\_\_\_\_  
С.И.Горбачева

(ф.и.о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)

До подписания настоящего Трудового договора работник ознакомлен с:

1. Положением о оплате труда и порядке установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга
2. Положением о защите персональных данных работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга».
3. Правилами внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга».
4. Должностной инструкцией.
5. Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г.Выборга»