

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 г. Выборга»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 3 г. Выборга»
протокол 04.02.2019г. №01

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад №3 г. Выборга»
от 04.02.2019года №13-ОД

Положение
об общем собрании работников

г. Выборг
2019г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 г. Выборга» (далее-Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание работников) является постоянно действующим коллегиальным органом Учреждения.

1.3. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

1.4. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Общее собрание работников собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже 2 раз в год и по мере необходимости.

1.6. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, который избирается на Общем собрании работников сроком на один год.

1.7. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один год.

1.8. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.9. Собрание считается правомочным, если на нём присутствовали не менее 50% работников учреждения.

Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

1.10. Решения общего собрания работников считаются правомочными, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

1.11. Решение Общего собрания работников носят рекомендательный характер, после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.12. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции

3.1. Обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права в т.ч. коллективный договор; правила внутреннего трудового распорядка;

3.2. Рассматривает вопросы стратегии развития Учреждения;

3.3. Предлагает и обсуждает кандидатуры для избрания представителей в Управляющий совет Учреждения;

3.4. Обсуждает и согласовывает локально нормативные акты, затрагивающие права воспитанников и их родителей (законных представителей) и работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.5. Вносит предложения в соответствующие органы о награждении работников Учреждения отраслевыми и государственными наградами.

3.6. Рассматривает и принимает решения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения.

3.7. Обсуждает и принимает локальные нормативные акты, регламентирующие установление стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

3.8. Заслушивает отчеты других представительных органов Учреждения и его администрации по вопросам их деятельности.

3.9. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников Учреждения.

3.10. Обсуждает и принимает локальные акты, регламентирующих деятельность учреждения по вопросам соблюдения охраны труда, безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право участвовать в управлении Учреждением, выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

4.3. Лица, приглашенные на общее собрание работников, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Обязанности и ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание работников несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Члены Общего собрания работников, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Члены Общего собрания работников обязаны посещать его заседания.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Документация Общего собрания работников передается по акту при смене руководства Учреждения.